**проект АПРОБАЦИИ новой модели муниципальной методической службы**

1. **Паспорт Проекта**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Проекта | Проект «Апробация новой модели ММС»  (далее – Проект) |
| Заказчик и разработчик Проекта | Муниципальное казенное учреждение «Городской методический центр» |
| Основные цели  и задачи Проекта | Цель Проекта:  модернизация муниципальной методической службы (далее – ММС) г. Зеленогорска на основе концептуальных представлений, заявленных в краевой модели ММС через реализацию следующих принципов организации методической работы:   * сетевого взаимодействия; * индивидуализации; * субъектности; * открытости и доступности; * обязательности.   Задачи:   1. Сформировать ресурсно-методические сети по актуальным задачам образования и характерным проблемам педагогической деятельности и обеспечить их функционирование. 2. Создать городской информационно-методическом портал. 3. Обеспечить методическое сопровождение руководящих работников МОУ в решении актуальных задач. 4. Провести мониторинг апробации новой модели ММС. |
| Сроки реализации Проекта | 2012–2013, 2013-2014 учебные годы |
| Исполнители мероприятий Проекта | Муниципальное казенное учреждение «Городской методический центр» (далее - МКУ ГМЦ);  Муниципальные образовательные учреждения г. Зеленогорска (далее - МОУ). |
| Объемы  и источники финансирования Проекта | За счет средств местного бюджета в рамках имеющегося финансирования. Возможно привлечение внебюджетных средств. |
| Ожидаемые результаты реализации Проекта | Повышение профессиональной компетентности педагогов и руководящих работников (увеличение доли педагогов и управленцев с первой и высшей квалификационной категорией).  Увеличение доли педагогов и руководящих работников, включенных в ресурсно-методическую сеть.  Повышение степени удовлетворенности педагогов, включенных в ресурсно-методическую сеть, деятельностью ММС.  Увеличение доли педагогов и управленцев, снявших в учебном году трудности в изменении образовательного процесса с учетом современных тенденций. |
| Система управления и контроля  за исполнением Проекта | Контроль за выполнением мероприятий Проекта возлагается на Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска.  Исполнители мероприятий Проекта обеспечивают её реализацию, подготовку и предоставление в Управление образования Администрацию ЗАТО  г. Зеленогорска информации о ходе выполнения мероприятий. |
| Координатор Проекта | Муниципальное казенное учреждение «Городской методический центр» |

1. **Обоснование необходимости введения новой модели ММС**

В настоящее время ситуация в сфере образования предполагает серьезное переосмысление управленческой и педагогической действительности. И руководители, и педагоги переживают смену образовательной парадигмы - от парадигмы индустриального общества к парадигме постиндустриального общества (по А.Н. Новикову). Происходит смена подходов к образованию - от ЗУН-подхода к компетентностному (по Г.У. Матушанскому), смена типов образования - от объяснительно-иллюстративного и адаптивного к развивающему и этнокультурному типам обучения (В.С. Безрукова). Приходит осознание необходимости коренных изменений в базовом процессе образования, многое в котором определяется методической деятельностью.

Практика показывает, что управленцы и педагоги не имеют достаточной методической подготовки к разработке и реализации образовательного процесса с учетом современных тенденций и потребностей. Отсутствует субъектная позиция педагогов в собственном профессиональном развитии по отношению к вносимым извне инновациям.

Цель деятельности ММС в новой модели - создание условий (образовательной, ресурсно-методической среды) для непрерывного профессионального развития педагогических работников при решении актуальных задач или характерных проблем педагогической деятельности.

Внедрение новой модели ММС обеспечит методическую подготовку управленцев и педагогов к разработке и реализации образовательного процесса с учетом современных тенденций и удовлетворение актуальных профессиональных потребностей педагогов.

Произойдетсовершенствование качества образования в муниципальной образовательной системе, которое найдет отражение в повышении позиции муниципалитета в общекраевых рейтингах.

1. **Мероприятия Проекта**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Задача | Сроки | Мероприятия | Результат | Исполнитель |
| 1. | Сформировать ресурсно-методические сети по актуальным задачам образования и характерным проблемам педагогической деятельности и обеспечить их функционирование | Май – октябрь 2012 | Презентация модели на совещаниях, заседаниях общественных профессиональных объединений (руководителей ОУ, зам по УВР, МС, ГМО и т.д.) | Педагогическая общественность ознакомлена с проектом | МКУ ГМЦ |
| Август – октябрь 2012 | Формирование ресурсно-методических сетей через проведение фестиваля методических идей. Стратегическое планирование деятельности | Сформированы сети, намечены сетевые мероприятия | МКУ ГМЦ |
| Октябрь - декабрь 2012 | Корректировка модели с учетом мнения педагогической общественности образования, разработка нормативно-правовой базы | Наличие скорректированной модели ММС, управленческой команды, наличие нормативных документов | МКУ ГМЦ, муниципальная управленческая команда, руководители узлов сети |
| В течение периода | Реализация планов деятельности ресурсно-методических сетей | Результаты в соответствии с планами деятельности сетей | Координаторы сетей, руководители узлов сети |
| 2. | Создать городской информационно-методический портал | Январь – апрель 2013 | Разработка структуры и содержания разделов портала | Создана оболочка портала | Муниципальная управленческая команда |
| В течение периода | Подготовка материалов для публикации.  Обеспечение постоянного пополнения раздела портала информационными ресурсами | Разделы наполняются содержанием | Координаторы сетей, руководители узлов сети |
| 3. | Обеспечить методическое сопровождение руководящих работников МОУ в решении актуальных задач | В течение периода | Организация повышения квалификации руководящих работников | Руководящие работники МОУ подготовлены для методической работы на уровне учреждения | МКУ ГМЦ |
| 4. | Провести мониторинг апробации новой модели ММС | Декабрь 2012 – январь 2013 | Разработка критериев и процедур мониторинга апробации новой модели ММС | Разработаны критерии процедуры мониторинга | Муниципальная управленческая команда |
| В течение периода | Проведение мониторинга | Корректировка модели с учетом мониторинга | Муниципальная управленческая команда |
| Август 2014 | Презентовать результаты апробации модели ММС педагогической общественности | Педагогическая общественность ознакомлена с результатами апробации модели | Муниципальная управленческая команда |

1. **Управление проектом**

Для управления проектом создается муниципальная управленческая команда, которая обеспечивает:

* разработку ежегодного плана мероприятий по реализации Проекта;
* ежеквартальный контроль за реализацией программных мероприятий по срокам и содержанию;
* информационное и организационное сопровождение мероприятий по реализации Проекта;
* мониторинг результативности реализации Проекта.

Исполнители мероприятий Проекта ежегодно представляют ГМС отчет о выполнении мероприятий Программы.

Управленческая команда формирует и представляет в МКУ ГМЦ ежеквартально отчет и информацию о реализации Проекта. МКУ ГМЦ ежегодно направляет доклад об исполнении Проекта с оценкой достижения плановых показателей в Управление образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска.

1. **Оценка эффективности Проекта**

Введение новой модели ММС позволит:

* повысить профессиональную компетентность педагогов и руководящих работников (увеличить долю педагогов и управленцев с первой и высшей квалификационной категорией);
* увеличить долю педагогов и руководящих работников, включенных в ресурсно-методическую сеть;
* повысить степень удовлетворенности педагогов, включенных в ресурсно-методическую сеть, деятельностью ММС;
* увеличить долю педагогов и руководящих работников, снявших в учебном году трудности в изменении образовательного процесса с учетом современных тенденций.

1. **Социальные эффекты, получаемые в процессе и по результатам реализации Проекта**

Произойдетсовершенствование качества образования в муниципальной образовательной системе, которое найдет отражение в повышении позиции муниципалитета в общекраевых рейтингах.

| № п/п | Параметры результативности Проекта | Ед. изм. | 2011 год | Прогнозные данные | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1. | Рейтинг муниципалитета в общекраевом рейтинге «ККР: уровень подготовки выпускников начальной школы по русскому языку и математике» | Позиция в рейтинге | 15 | 14 | 13 | 12 |
| 2. | Рейтинг муниципалитета в общекраевом рейтинге «ККР: уровень сформированности общеучебных умений» | Позиция в рейтинге | Более 20 | 20 | 19 | 18 |
| 3. | Рейтинг муниципалитета в общекраевом рейтинге «ЕГЭ: уровень подготовки по русскому языку и математике» | Позиция в рейтинге | 12-13 | 11 | 10 | 9 |
| 4. | Рейтинг муниципалитета в общекраевом рейтинге «ЕГЭ: возможность выпускников поступить в высшее учебное заведение» | Позиция в рейтинге | Более 20 | 20 | 19 | 18 |
| 5. | Рейтинг муниципалитета в общекраевом рейтинге «Внеучебные достижения школьников (спортивное и интеллектуальное направление)» | Позиция в рейтинге | 6 | 5 | 4 | 3 |